



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
HAUTS-DE-FRANCE

Auto-évaluation de la **situation dans mon association**

/ dla-hdf.org/prevention

Ce questionnaire d'auto-évaluation de la situation au sein de l'association a été produit par le DLA Hauts-de-France. Il est structuré en plusieurs parties qui vont vous questionner sur les éléments de votre Modèle Socio-Economique

Il a été pensé pour vous accompagner dans l'expérience de l'exposition « Jusqu'ici tout va bien ».

Il ne constitue pas un diagnostic mais peut vous permettre d'identifier voire préciser certaines situations qui méritent l'attention des bénévoles dirigeant.e.s.

LE PROJET ASSOCIATIF

Votre projet associatif est-il défini et partagé au sein de l'association ?

- Les membres de l'association ne partagent pas la même vision du projet associatif, il peut y avoir des conflits de valeurs
- Le projet associatif est partagé mais on ressent une perte de sens dans l'activité de l'association ou une remise en question du projet.
- Le projet associatif est partagé mais vous n'avez plus l'énergie de faire ce pour quoi l'association existe
- Le projet associatif est partagé et non vivons dans une belle harmonie, c'est pique-nique tous les vendredis !

LA GOUVERNANCE & LES BÉNÉVOLES

Comment qualifiez-vous l'engagement des bénévoles dans l'association ?

- Plusieurs bénévoles ont exprimé leur frustration par rapport au manque de reconnaissance ou à la nature des missions qu'ils réalisent
- Certains bénévoles ont mentionné qu'ils se sentent sous-estimé.e.s, mais cela n'a pas encore un impact majeur sur leur engagement
- La majorité des bénévoles semble satisfaite et impliquée, mais quelques-un.e.s peuvent ressentir le besoin d'être davantage reconnu.e.s
- Les bénévoles se sentent largement reconnu.e.s, nous croulons sous les demandes et devons sélectionner à l'entrée !

Comment décririez-vous la communication interne au sein de l'association ? (entre les bénévoles, au sein de l'équipe et entre l'équipe et les bénévoles)

- Oui, la communication est souvent floue, il peut y avoir des malentendus
- Il y a quelques tensions dans la communication, mais nous avons mis en place des moyens pour améliorer l'échange d'informations
- La communication est généralement bonne, mais il y a quelques améliorations possibles, notamment sur les attentes de chacun.e
- Depuis que nous avons mis en place la télépathie, nous n'avons plus besoin de communiquer !

L'ÉQUIPE SALARIÉE

Avez-vous observés des changements au sein de l'équipe salariée ?

- Des membres de l'équipe sont fatigué.e.s ou moins impliqué.e.s, pour des raisons que nous n'arrivons pas à identifier
- Quelques membres de l'équipe mentionnent un manque de temps et un besoin de rééquilibrer leur charge de travail
- Il y a eu quelques départs ou ajustements, mais la plupart restent motivé.e.s et impliqué.e.s dans les projets
- L'équipe reste stable et motivée, rien ne les arrête !

Comment qualifiez-vous le climat social au sein de l'association ?

- Quelques salarié.e.s ont exprimé des inquiétudes, mais cela n'a pas été abordé ouvertement.
- Il y a eu quelques demandes de réajustement de conditions de travail, mais elles sont ponctuelles.
- Les discussions informelles montrent une légère frustration.
- Des espaces d'échange sur les conditions de travail sont régulièrement ouverts et mènent vers des solutions co-construites



LES PARTENAIRES

Quelle est votre relation avec vos partenaires financeurs ?

- Plusieurs partenaires semblent moins réactifs ou ont réduit leur soutien, ce qui affecte la pérennité de nos projets
- Certains partenaires sont moins disponibles, mais les relations restent positives, et nous ajustons nos attentes en conséquence
- Les partenaires restent globalement engagés, même si certains ajustements sont nécessaires pour maintenir une coopération fluide
- Les partenariats sont solides comme un roc !

Quelle est votre relation avec vos partenaires opérationnels ?

- Plusieurs partenaires semblent moins réactifs ou disponibles pour réaliser des projets communs, ce qui affecte la pérennité de nos projets
- Certains partenaires sont moins disponibles, mais les relations restent positives, et nous ajustons nos attentes en conséquence
- Les partenaires restent globalement engagés, même si certains ajustements sont nécessaires pour maintenir une coopération fluide
- On a trouvé nos partenaires particuliers, engagés et pas trop timides, et une bonne dose de savoir-faire !

DIFFICULTÉS ÉCONOMIQUES & FINANCIÈRES

Avez-vous remarqué une évolution dans la gestion de votre trésorerie ou de vos financements ?

- Des retards ou des ajustements fréquents dans le paiement des factures ou des subventions
- Nous devons parfois revoir nos priorités budgétaires pour éviter des tensions
- La gestion financière semble stable, mais nous restons vigilants sur les dépenses imprévues
- Aucune difficulté, nous avons une gestion fluide et prévisible, on croule sous les dollars !

Face aux évolutions réglementaires et au contexte actuel, comment l'association s'adapte-elle ?

- Les changements sont difficiles à intégrer, et l'association semble perdue face à l'évolution des normes, des pratiques internes ou du contexte économique
- L'adaptation est parfois complexe, mais l'association trouve des solutions à mesure que les changements surviennent
- Nous sommes conscients de ces changements et avons mis en place des outils pour nous adapter efficacement
- L'association anticipe bien les changements et est bien préparée pour faire face à ces évolutions, la République c'est nous !

Dans ce questionnaire, nous ne croyons pas qu'il y ait de bonnes ou de mauvaises situations mais plutôt des raisons de prendre contact avec les acteur.ice.s de l'accompagnement !

Parfois la **formation** peut-être utile pour mobiliser les bénévoles, vous trouverez les formations bénévoles gratuites en Hauts-de-France sur le site formations-benevoles-hautsdefrance.org

MES NOTES

TROUVER LE DLA DE
MON TERRITOIRE

www.dla-hdf.org/contact

DLA Régional - LMA HDF

- Claire Collet
claire.collet@lmahdf.org

PAS-DE-CALAIS ACTIF

DLA 62 - Pas-de-Calais Actif

- Hélène Lanson - Littoral
helene.lanson@pasdecalaisactif.org
- Julie Roth - Zone intérieure
julie.roth@pasdecalaisactif.org

DLA 59 - Nord Actif

NORDACTIF

- Guillaume Laumailé
g.laumaille@nordactif.org

DLA 60 - BGE Picardie

BGE

- Sonia Benamar
sonia.benamar@bge-picardie.org
- Sandrine Vanneste
sandrine.vanneste@bge-picardie.org

DLA 02 - 80 IRIAE HdeF

IRIAE

- Séverine Lambert
slambert@iriaehdf.com
- Amanda Santune
asantune@iriaehdf.com
- Célestin Boédard
cboedard@iriaehdf.com

DES RESSOURCES À CONSULTER



Plateforme du bénévolat en Hauts-de-France

benevolat-hautsdefrance.org/



Fiche action « penser ma gouvernance en 5 étapes »

ressources.dla-hdf.org



Podcast Question d'Asso – S1 E5

questions-asso.com



Fiches pratiques Qualité de Vie et des Conditions de Travail

lmahdf.org



Référentiel de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail

anact.fr



Webinaire: quelle articulation entre la direction et la gouvernance ?

[youtube.com/@lemouvement
entassociatif-haut8103](https://youtube.com/@lemouvementassociatif-haut8103)



6 raisons de rejoindre une tête de réseau

lmahdf.org



Guide France Active « Je redresse la barre »

franceactive.org



Conseils pour faire face à l'instabilité budgétaire

lmahdf.org

Le DLA, mode d'emploi

Un accompagnement
à la consolidation sur-mesure
et gratuit en cinq étapes :



1. Accueil

Détermination de la pertinence d'un accompagnement, orientation vers d'autres alternatives si nécessaire.



2. Diagnostic partagé

Analyse de vos enjeux
et de vos besoins.



3. Construction du parcours

Priorisation des axes de développement
et choix des intervenant-es à mobiliser, dont :

Cabinets de conseil
Prestations de conseil
individuelles
et/ou collectives

Professionnel-les
et expert-es sur
différents secteurs
et thématiques
Têtes de réseau,
organismes de formation,
autres dispositifs
d'accompagnement...

Chargé-e de mission
DLA en direct



4. Mise en œuvre de l'accompagnement

À vos côtés pour la coordination
des différentes actions.



5. Suivi

Évaluation de
l'accompagnement
et identification de
potentiels nouveaux
besoins.